



Generalforsamling  
Storebrand ASA  
8. april 2021

## 5. Orientering om virksomheten

Odd Arild Grefstad  
konsernsjef



# Storebrand 2020 | Response to COVID-19



1. Keep employees safe



2. Respond and allocate resources to customers' needs



7. Open to new opportunities partnerships and M&A



6. Keep growing the core



5. High degree of uncertainty. Scenario planning for business and capital



## Storebrand

We're in this together with the rest of society

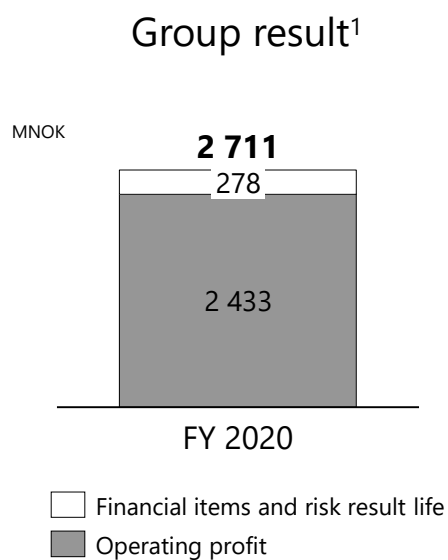


3. Operations are running close to normal



4. Strong financial starting point robust solvency and liquidity, no need for refinancing

# Highlights 2020



#1 sustainable insurance company in the world<sup>4</sup>



Double digit growth in core business<sup>2</sup>

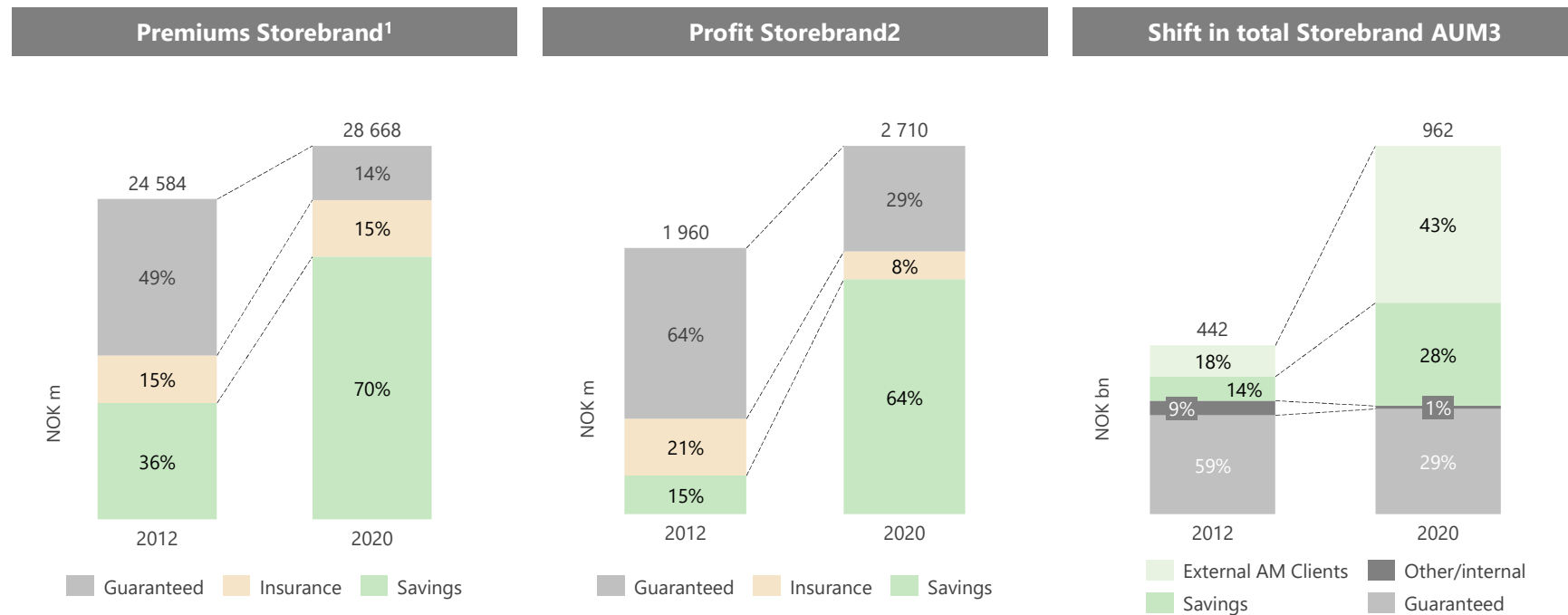


178% Solvency margin<sup>3</sup>



NOK 3.25 proposed ordinary dividend<sup>5</sup>

# Delivered on transition from guaranteed to capital light business



<sup>1</sup> Pension premiums in Guaranteed products, Insurance and Unit Linked products

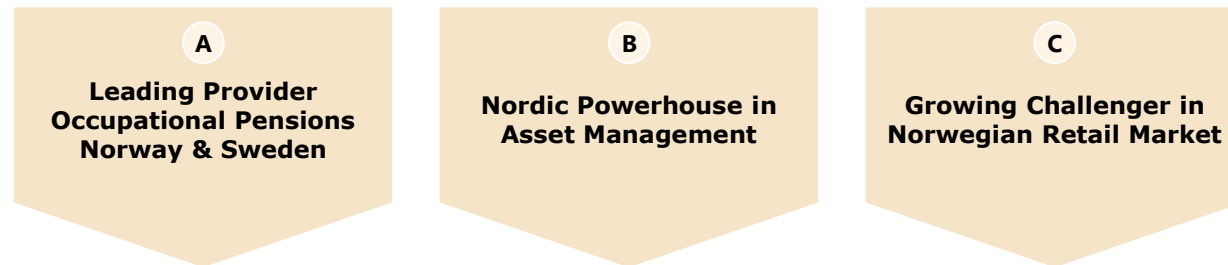
<sup>2</sup> Profit before amortisation, "Guaranteed" includes "Other" segment.

<sup>3</sup> Savings: Unit linked reserves, Guaranteed: Guaranteed reserves, External: External AUM in SAM, Other/internal: residual group internal AUM incl company portfolio

# Group Strategy

## Sustainable Nordic Savings and Insurance Group

**Future Storebrand**  
Growth focus in capital-light business areas in front book



Strategic differentiators



**Capital**  
Management of capital and back book balance sheet



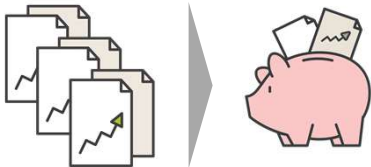
Compelling combination of **self-funded growth** in front-book and **capital return** from maturing guaranteed back-book

# In Norway, manage for **increased profits** in a market with **product changes** in 2021



## Changed market dynamics due to introduction of IPA



Expected short term margin pressure from introduction of Individual Pensions Account in 2021





Introduced 1 January 2021

## Storebrand responds with improvements in both Savings and Insurance

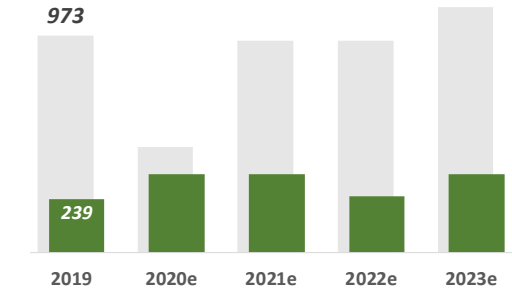
### Operational improvements:

-  End-to-end digitalisation
-  Cost leadership

### New Growth initiatives:

-  Public Sector Pension
-  SME P&C Insurance

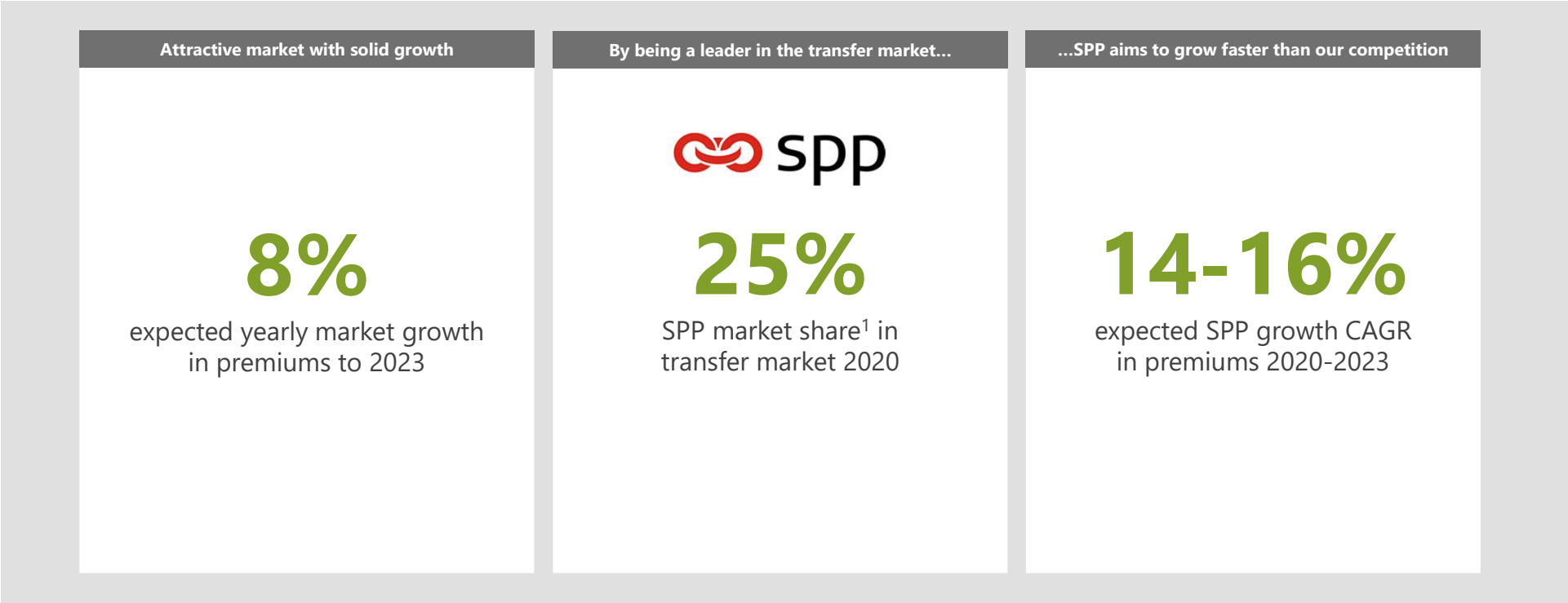
## Earnings expected to grow in 2023



### Profit before amortisation and tax (NOK m)

- Occupational UL Business (NOK m)
- Total results Corporate Market Norway (NOK m)

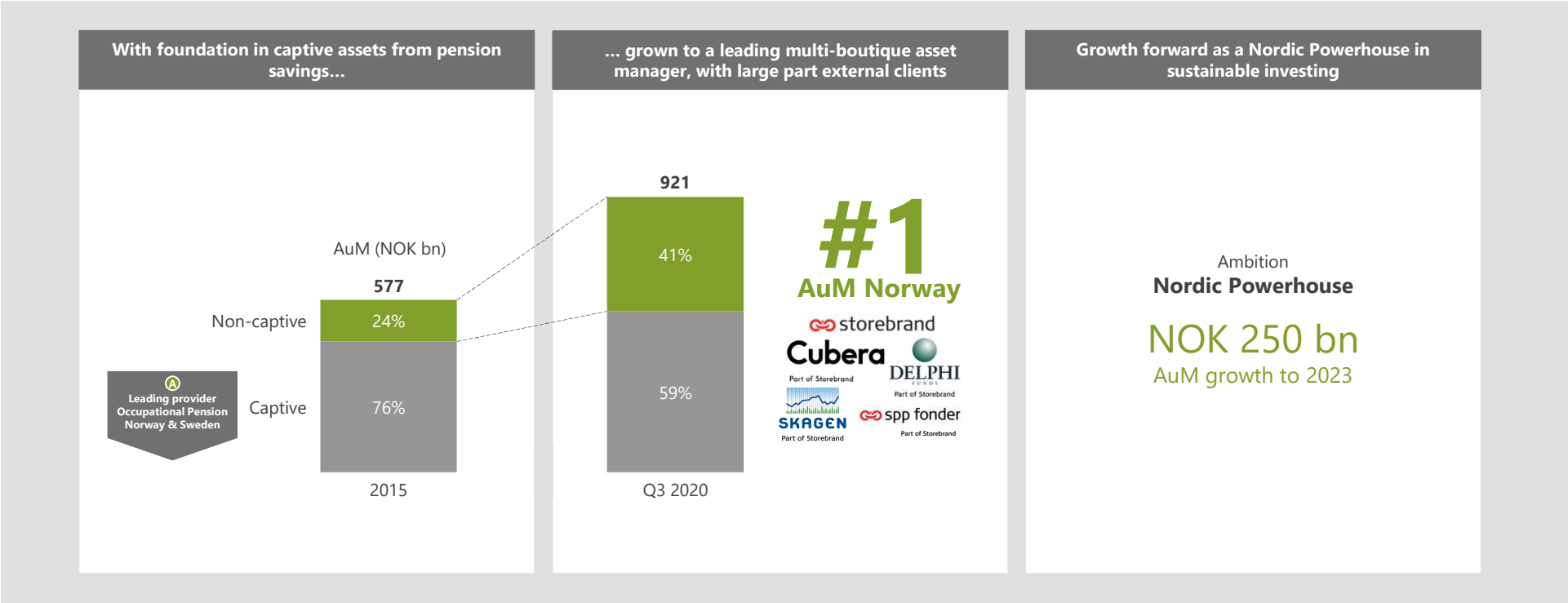
# In Sweden, **gain market shares** by winning the transfer market



8 | <sup>1</sup>Source: Insurance Sweden, 12 months average as of Q3, excl transfer of Brummer Life to SPP



# In Asset Management, build a **Nordic Powerhouse** in **sustainable investing** with profitable growth



# In Retail Norway, **accelerate growth** by building on strengths from Corporate Market and Asset Management



**Building on leading strengths in B2B markets...**

**A**  
Leading provider Occupational Pension Norway & Sweden

- 253 years of experience in insurance
- 29% market share in occupational pension
- #1 customer satisfaction

**B**  
Nordic Powerhouse Asset Management

- #1 in Norway
- World Leader **sustainability**
- Strong **brands**

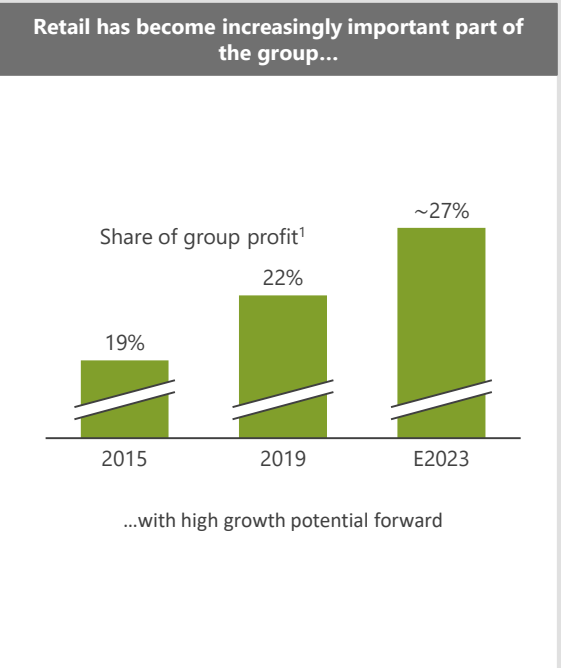
**...we provide top-class financial services to targeted retail customers**

**Savings Insurance Bank**

**1.3 million** customers in database

**5.4 million** Norway population

**400 thousand** employees with active occupational pensions



10 | <sup>1</sup> Retail Norway Share of Profit before Amortisation and Tax



**25**  
years of  
sustainable  
investments



**Nr.1**  
insurance company  
globally<sup>1</sup>



**Top 10%**  
most sustainable company  
in the world<sup>2</sup>



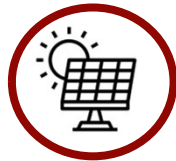
**Nr.1**  
sustainable investments in  
Norway and Sweden<sup>3</sup>

## Storebrand has defined intermediate targets towards net zero emissions in 2050, starting with 2025 targets



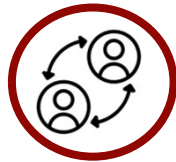
### **Asset class targets**

**-32%** reduction in scope 1-2 GHG emissions of Storebrand's total equity, corporate bond and real estate investments by 2025<sup>1</sup>



### **Solution targets**

**15%** of our total investments to be invested in solution companies<sup>2</sup> by 2025.



### **Active ownership**

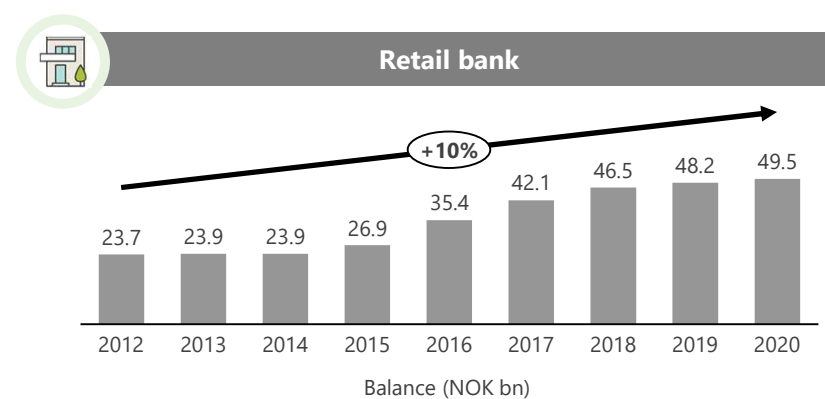
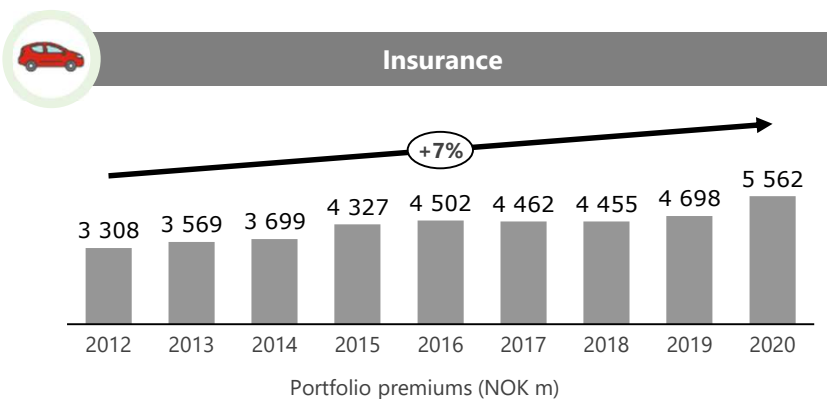
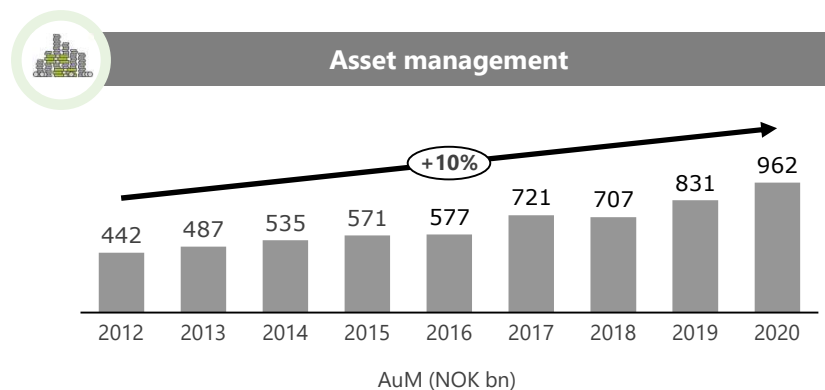
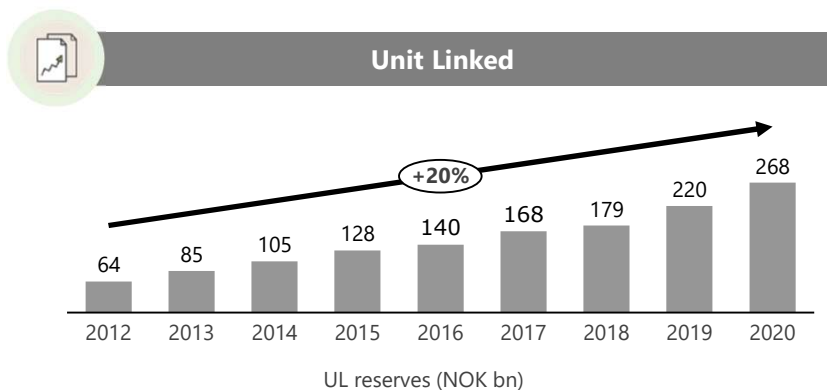
Special emphasis will be placed on the 20 largest emitters



### **Customer engagement**

Make it easy for clients to understand and contribute to a low carbon future

# Delivered strong growth in Savings and Insurance

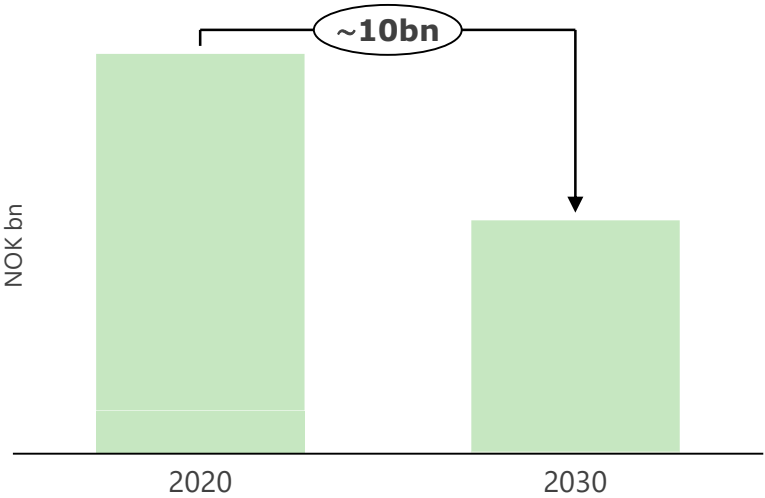


# Capital ambition: Earnings growth will continue to grow ordinary dividends, run-off of back book will release excess capital

**I** Growing ordinary dividends from earnings



**II** NOK ~10bn capital release from back book by 2030



Financial targets are maintained for a robust balance sheet, a profitable business, and reaffirming commitment to growing dividends

	Target	Actual 2019	Actual 2020
 Solvency 2 margin Storebrand Group <sup>1</sup>	> 150%	176%	178%
 Dividend pay-out ratio <sup>2</sup>	> 50% & nominal growth	Cancelled due to Covid-19	65%
 Return on equity <sup>3</sup>	> 10%	8.0%	8.6%
'Future Storebrand' <sup>4</sup>		28%	54%
'Back book' <sup>5</sup>		4%	3%

## 6. Årsregnskapet 2020

Lars Aa. Løddesøl  
CFO





## Storebrand konsern - resultat pr. selskap/delkonsern

NOK Mill.	2020	2019
Storebrand Livsforsikring konsern	1 707	2 196
Storebrand Asset Management konsern	757	526
Storebrand Bank konsern	190	272
Storebrand Forsikring AS	82	135
Storebrand Helseforsikring AS	34	24
Storebrand ASA/Øvrig	-60	-115
<b>Konsernresultat før amortisering</b>	<b>2 711</b>	<b>3 037</b>
Nedskrivning og amortisering immaterielle eiendeler	-492	-444
<b>Konsernresultat før skatt</b>	<b>2 219</b>	<b>2 593</b>

## Storebrand konsernresultat

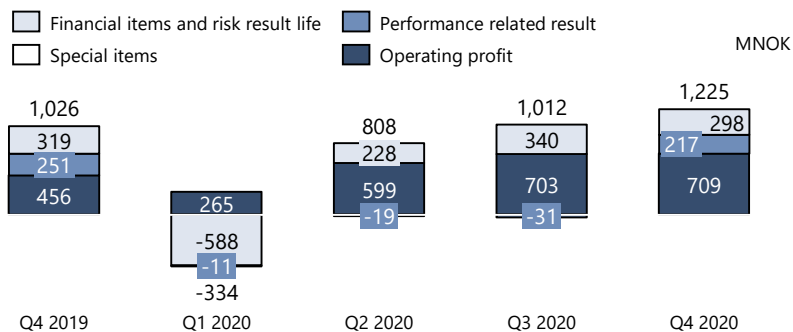
NOK Mill.	2020	2019
Fee- og administrasjonsinntekter	5 676	5 308
Forsikringsultat	825	1 005
- Forsikringspremie for egen regning	4 331	3 909
- Erstatninger for egen regning	-3 506	-2 904
Administrasjonskostnader	-4 068	-4 015
<b>Driftsresultat</b>	<b>2 433</b>	<b>2 298</b>
Finansposter og risikoresultat liv og pensjon	278	739
<b>Konsernresultat før amortisering</b>	<b>2 711</b>	<b>3 037</b>
Amortisering av immaterielle eiendeler	-492	-444
<b>Konsernresultat før skatt</b>	<b>2 219</b>	<b>2 593</b>
Skatt	136	-511
<b>Årsresultat</b>	<b>2 355</b>	<b>2 082</b>

## Storebrand konsernresultat per virksomhetsområde

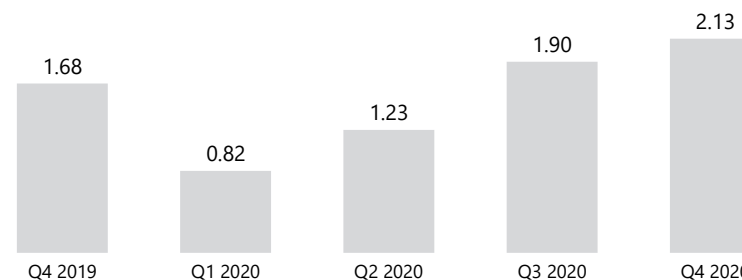
NOK Mill.	2020	2019
Sparing	1 730	1 364
Forsikring	204	439
Garantert pensjon	775	1 029
Øvrig	1	205
<b>Konsernresultat før amortisering</b>	<b>2 711</b>	<b>3 037</b>
Amortisering av immaterielle eiendeler	-492	-444
<b>Konsernresultat før skatt</b>	<b>2 219</b>	<b>2 593</b>

# Nøkkeltall

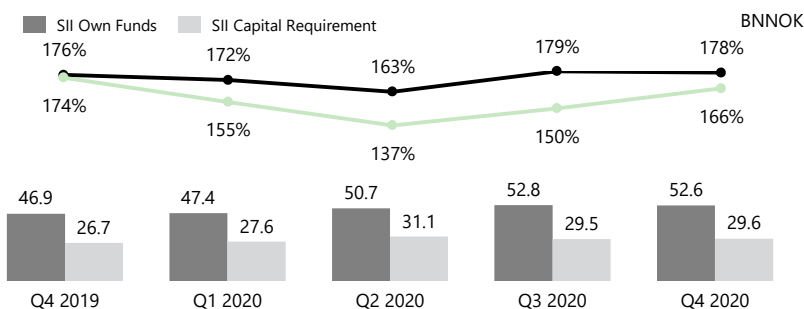
## Result development<sup>1</sup>



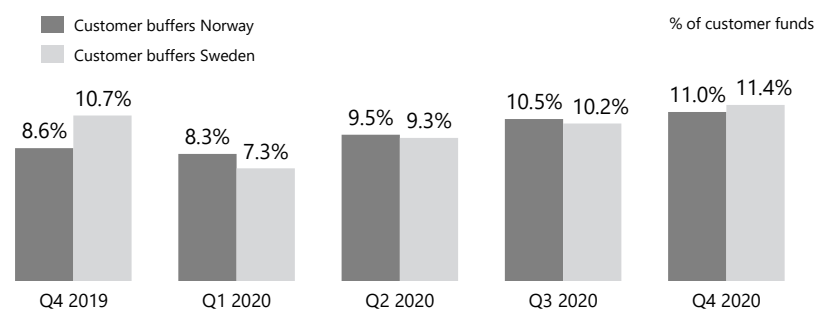
## Earnings per share<sup>2</sup>



## SII Own funds<sup>4</sup> and SCR



## Customer buffers development<sup>3</sup>



<sup>1</sup> Result before amortisation and tax.

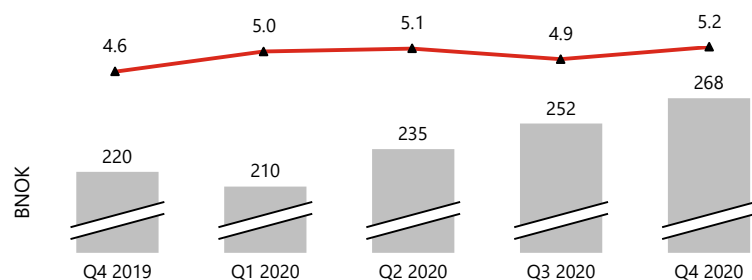
<sup>2</sup> Earnings per share after tax adjusted for amortisation of intangible assets.

<sup>3</sup> Excluding customer buffers Euroben and Excess values of HTM bonds.

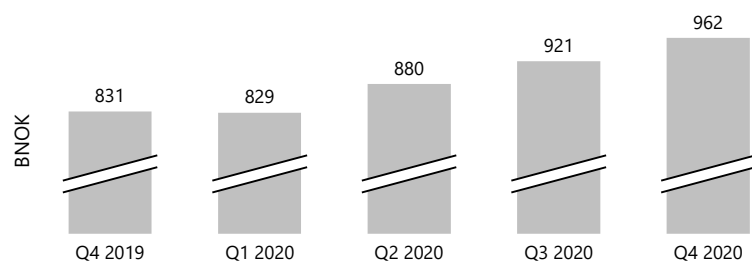
<sup>4</sup> Own Funds including transitional capital.

# Sparing<sup>1</sup>

## Reserves and premiums Unit Linked



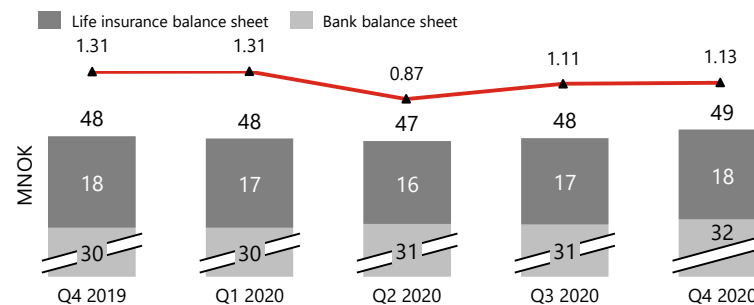
## Assets under management



## Comments

- 13% growth in Unit Linked premiums<sup>2</sup>
- 22% growth in Unit Linked reserves<sup>2</sup>
- 16% growth in overall assets under management<sup>2</sup>
- Lending growth increasing and net interest margin improving in the Bank<sup>3</sup>

## Retail bank balance and net interest margin (%)

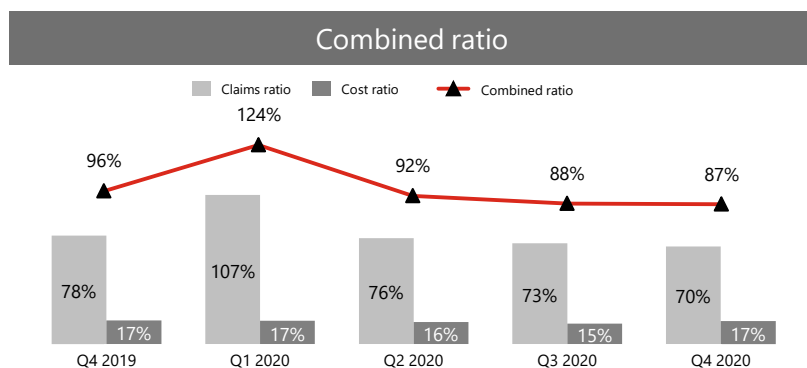


<sup>1</sup> Sparing / Savings (non-guaranteed) is a reporting segment in Storebrand Group

<sup>2</sup> Growth figures from 2019 to 2020

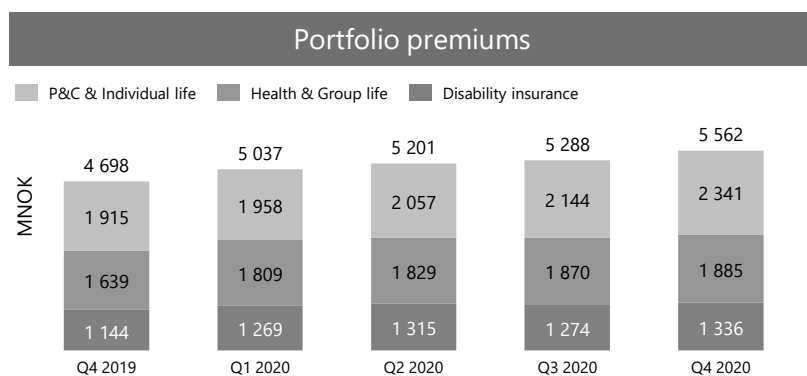
<sup>3</sup> Q3 to Q4 2020

# Forsikring<sup>1</sup>



### Comments Combined ratio and results

- 12% growth in premiums f.o.a.
- 87% combined ratio, better than target (90-92%)
- Strong cost control maintained with stable cost ratio at 17%. Cost increase from newly hired FTEs related to Insr portfolio acquisition
- Reserve strengthening in Q1 2020 is satisfactory

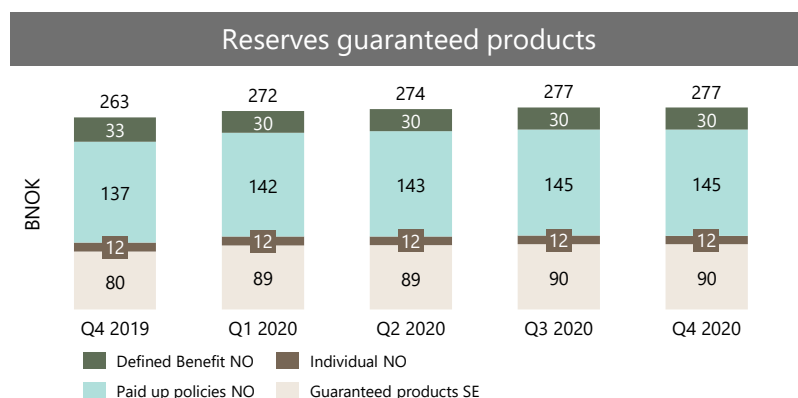


### Comments premiums and growth<sup>2</sup>

- 22% growth in P&C & Individual life portfolio premium
- 15% growth in Health & Group life portfolio premium
- 17% growth in Disability insurance portfolio premium
- Growth is attributed to both underlying volume growth and price increases
- Insr portfolios to be gradually transferred to Storebrand

<sup>1</sup> Forsikring / Insurance is a reporting segment in Storebrand Group.  
<sup>2</sup> Growth figures from 2019 to 2020.

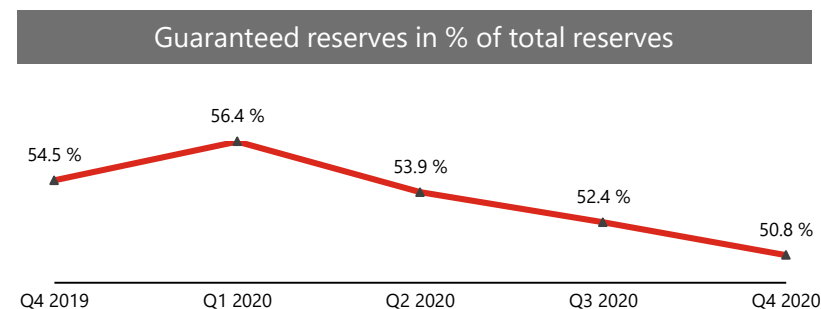
# Garantert pensjon<sup>1</sup>



Buffer capital<sup>2</sup>

NOK million	Q4 2020	Q3 2020	Change
Market value adjustment reserve	7 170	8 092	- 922
Excess value of bonds at amortised cost	8 832	10 476	- 1 644
Additional statutory reserve	11 380	9 689	+ 1 690
Conditional bonuses Sweden	9 504	8 431	+ 1 073
<b>Total</b>	<b>36 886</b>	<b>36 689</b>	<b>+ 197</b>

- Comments
- Profit sharing in both Norwegian and Swedish products
  - Flat development in overall level of reserves in the quarter
  - Increased buffer capital level to >11% in both Norway and Sweden
  - Guaranteed reserves as a share of total reserves continue to decline
  - NOK 9bn of mandates won for Public Occupational Pensions in 2020, to be transferred to Storebrand in 2021



<sup>1</sup> Garantert pensjon/ Guaranteed pension is a reporting segment in Storebrand Group.

<sup>2</sup> The deviation between the MNOK 9 504 figure for "Conditional bonuses Sweden" and the Storebrand ASA Q4 reported figure for "Conditional bonuses" of MNOK 10 769 (Note 9), is due to conditional bonuses in Benco being reported in the Other segment.

## Storebrand ASA - resultat

NOK mill.	2020	2019
<b>Driftsinntekter</b>		
Inntekt på investering i datterselskap	3 028	3 230
<i>Netto inntekter og gevinster fra finansielle instrumenter:</i>		
-aksjer og andeler	4	2
-obligasjoner og andre verdipapirer med fast avkastning	64	50
-finansielle derivater/andre finansielle instrumenter	-3	-6
Andre finansinntekter	1	1
<b>Driftsinntekter</b>	<b>3 095</b>	<b>3 278</b>
Rentekostnader	-30	-51
Andre finanskostnader	6	0
<b>Driftskostnader</b>		
Personalkostnader	-40	-40
Andre driftskostnader	-56	-62
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>-96</b>	<b>-102</b>
<b>Sum kostnader</b>	<b>-120</b>	<b>-153</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>2 975</b>	<b>3 125</b>
Skattekostnad	-171	-173
<b>Årsresultat</b>	<b>2 804</b>	<b>2 952</b>



## Storebrand ASA - balanse

NOK mill.	31.12.20	31.12.19
Aksjer i konsernselskaper	20 893	20 042
Investeringsaktiva	4 951	3 307
Andre eiendeler	3 286	3 284
<b>Sum eiendeler</b>	<b>29 130</b>	<b>26 633</b>
Egenkapital	25 467	22 650
Lån	1 001	1 309
Annen gjeld	2 663	2 674
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>	<b>29 130</b>	<b>26 633</b>

# Storebrands årsrapport 2020



## Styrets forslag til utbytte for 2020

Generalforsamling i Storebrand ASA - 8. april 2021

Didrik Munch

Styrets leder

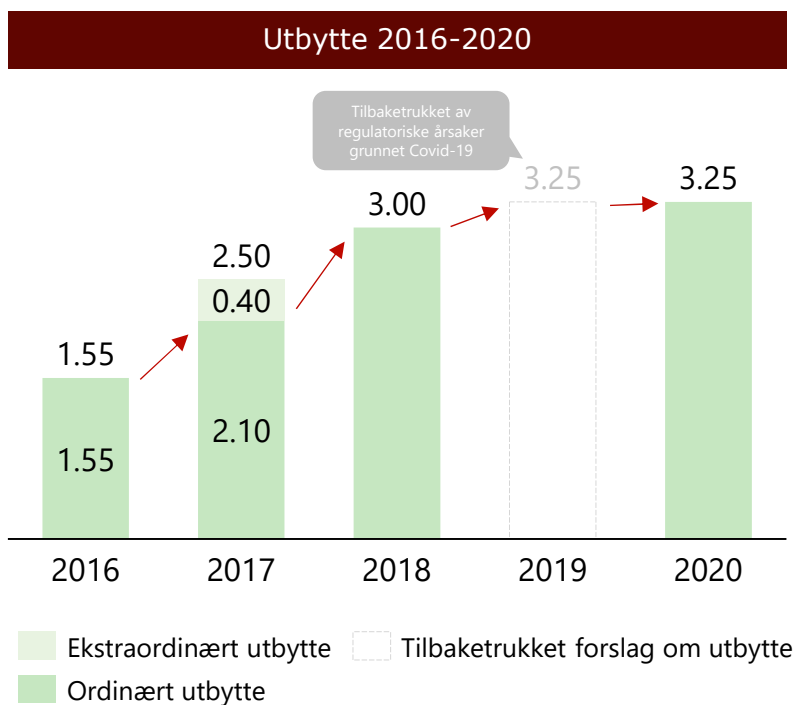
## Disponering av resultat Storebrand ASA

<i>NOK mill.</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Årsresultat	2 804	2 952
<b>Disponeringer</b>		
Overføring til annen egenkapital	1 285	1 435
Avsatt aksjeutbytte <sup>1)</sup>	1 519	1 517
<b>Sum disponeringer</b>	<b>2 804</b>	<b>2 952</b>

<sup>1)</sup> Avsatt utbytte i 2019 ble reversert i 2. kvartal 2020.

## To kilder til fri kapital

- lønnsom vekst med lavt kapitalkrav, og nedbygging av virksomhet med høyt kapitalkrav



## Utbyttepolitikk

- Mål om å betale et utbytte på over 50 % av konsernresultatet etter skatt.
- Ambisjon om at ordinært utbytte per aksje minst skal være på samme nominelle nivå som året før.
- Ordinært utbytte utbetales ved en bærekraftig solvensmargin på over 150 %.
- Ved solvensmargin over 180 % er styrets intensjon å foreslå ekstraordinære utbytter eller tilbakekjøp av aksjer.

## Utbytte for regnskapsåret 2020

Styret anbefaler for generalforsamlingen et utbytte på 3,25 kr per aksje for 2020 eksklusive selskapets beholdning av egne aksjer.

Aksjen handles på børsen uten utbytte fra og med 9. april 2021.

Utbyttet utbetales 20. april 2021.

# Revisjonsberetning for 2020

Generalforsamling i Storebrand ASA - 8. april 2021

Thomas Steffensen

Statsautorisert revisor

# Revisjonsberetning for 2020

## *Konklusjon*

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Storebrand ASA per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Storebrand ASA per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.



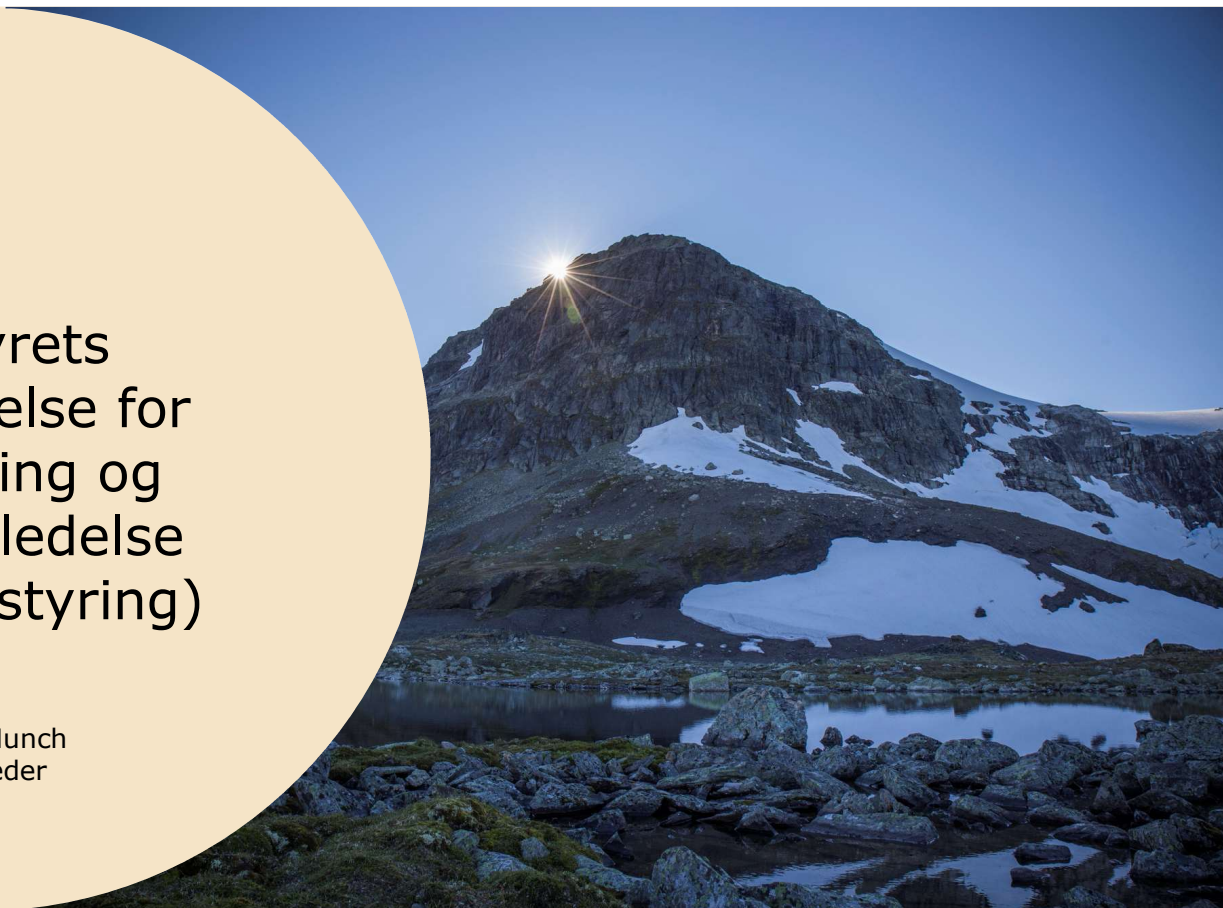
## Forslag til vedtak

Styrets fremlagte forslag til selskapsregnskap, konsernregnskap og årsberetning for 2020, herunder forslaget til disponering av årsresultatet for Storebrand ASA, godkjennes som Storebrand ASAs selskapsregnskap, konsernregnskap og årsberetning for 2020.

Det utdeles et utbytte på kr 3,25 kroner for 2020, unntatt for selskapets beholdning av egne aksjer. Ex. utbyttedato er 9. april 2021.

## 7. Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse (foretaksstyring)

Didrik Munch  
styreleder



## Redegjørelse om foretaksstyring

### Se årsrapporten

#### Krav om redegjørelse

Regnskapsloven § 3-3b: Foretaket skal redegjøre om foretaksstyringen i årsberetningen eller i dokument det er henvist til i årsberetningen.

#### Storebrands redegjørelse

Årsberetningen til Storebrand ASA henviser til årlig rapport om eierstyring og selskapsledelse etter Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse, som inkluderer redegjørelse om foretaksstyring. Rapporten er i sin helhet inntatt i årsrapporten for 2020.

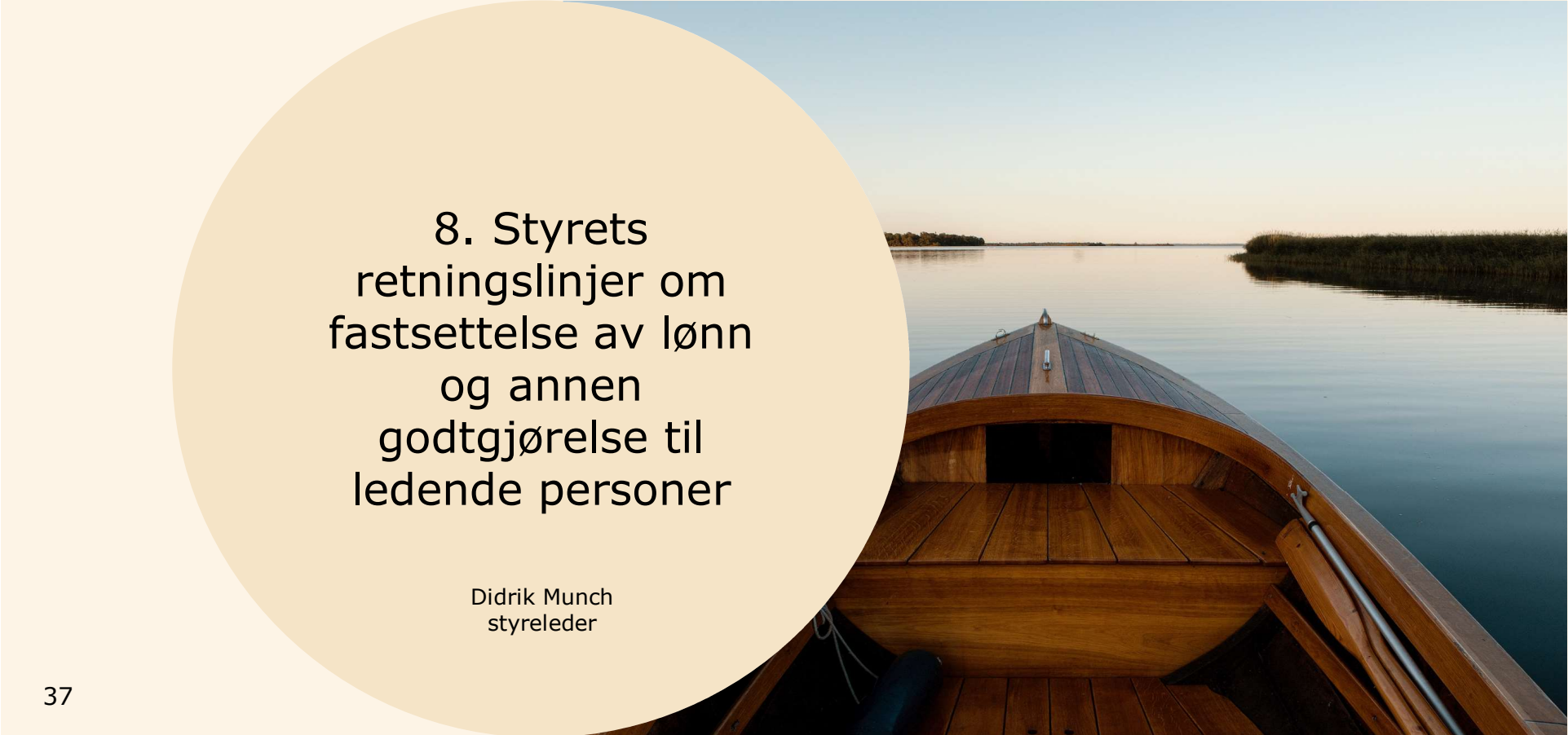
#### General- forsamlingens behandling

Allmennaksjeloven § 5-6, fjerde ledd: Redegjørelsen for foretaksstyring skal behandles i ordinær generalforsamling.

## Forslag til vedtak

Generalforsamlingen behandlet selskapets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.

Generalforsamlingen tok redegjørelsen til orientering.



## 8. Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Didrik Munch  
styreleder

## **Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, samt redegjørelse for lederlønnspolitikken i foregående regnskapsår Se saksvedlegg punkt 8**

Styret fremlegger for generalforsamlingen nye retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer i medhold av den nye bestemmelsen i allmennaksjeloven § 6-16a.

- Retningslinjene gjelder for konsernledelsen og ansattvalgte medlemmer av styret i Storebrand ASA
- Retningslinjene skal belyse:
  - Forholdet til konsernets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne
  - Godtgjørelsen til konsernledelsen
  - Varigheten av avtaler og ordninger for konsernledelsen
  - Sammenligning med godtgjørelsen til øvrige ansatte
  - Beslutningsprosessen for å etablere, revidere og gjennomføre retningslinjene
  - Godtgjørelsen til ansatte som er styremedlemmer
- Retningslinjene skal forelegges generalforsamling for behandling og godkjenning ved enhver vesentlig endring og minst hvert 4. år.

Styret vil fremlegge en lønnsrapport for generalforsamlingen først i 2022 i medhold av den nye bestemmelsen i allmennaksjeloven § 6-16b. Styret har for 2020 avgitt en begrenset erklæring om gjennomføring av ledelønnspolitikken som har vært ført i 2020 samt redegjørelse om virkningen av avtaler om aksjebasert godtgjørelse som fremlegges generalforsamlingen til orientering.

## Godtgjørelse til konsernsjef i 2020

NOK tusen	Ordinær lønn	Direkte utbetalt lønn	Aksjelønn	Andre ytelser	Total godtgjørelse opptjent i året	Årets pensjonsopptjening
Odd Arild Grefstad	7 373	4 523	2 850	209	7 582	1 451

**Ordinær lønn:** En andel av konsernsjefens fastlønn vil være bundet til kjøp av fysiske Storebrand-aksjer med tre års bindingstid. I 2020 ble NOK 2.850.000 allokert til aksjekjøp og dette beløpet fratrukket skatt ble benyttet til kjøp av aksjer.

**Andre ytelser:** Omfatter bilgodtgjørelse, telefon, forsikring, rentefordel og andre trekkpliktige ytelser.

**Årets pensjonsopptjening:** Konsernsjefen inngår i Storebrands alminnelige pensjonsordning som innebærer sparesats på 7 prosent av lønn fra 0 til 7,1 G og 20 prosent av lønn fra 7,1 G. Pensjonssparing utover 12 G beskattes som lønn.

## Konsernledelsens aksjeinnhav

Oversikten viser antall aksjer eid av vedkommende person, samt nærmeste familie og selskaper der vedkommende har bestemmende innflytelse, jmfør regnskapsloven 7-26. Antall aksjer pr. 31.12.2020.

Ledende ansatte	Antall aksjer
Odd Arild Grefstad	196 520
Lars Aa. Løddesøl	120 564
Geir Holmgren	85 072
Heidi Skaaret	94 788
Staffan Hansén	83 561
Jan Erik Saugestad	100 554
Karin Greve-Isdahl	20 962
Trygve Håkedal	16 135
Tove Selnes	21 955
Terje Løken	16 502



## Forslag til vedtak

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjente styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, jf. allmennaksjeloven § 6-16 a.

Generalforsamlingen tok til orientering styrets begrensede erklæring om gjennomføringen av lederlønnspolitikken for foregående regnskapsår samt redegjørelsen om virkningene for selskapet og aksjeeierne av avtaler om aksjebaserte godtgjørelser til ledelsen.

## 9. Styrets forslag om fullmakter

Didrik Munch  
styreleder



## 9.1 Fullmakt til styret til selskapets erverv av egne aksjer

- For å ha fleksibilitet til å kunne optimalisere kapitalstrukturen og oppfylle aksjekjøpsprogram for ansatte, foreslås det å gi fullmakt til styret slik at selskapet kan erverve egne aksjer, likevel slik at samlet beholdning av egne aksjer ikke må overstige 10 prosent av aksjekapitalen.
- Selskapet hadde pr. 25. mars 2021 en beholdning på 2 231 141 egne aksjer, tilsvarende 0,5 prosent av aksjekapitalen.
- Styret foreslår at fullmakten skal gjelde frem til neste ordinære generalforsamling våren 2022, men senest til 30. juni 2022.

## Forslag til vedtak

Generalforsamlingen i Storebrand ASA gir, med hjemmel i allmennaksjeloven § 9-4, styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Storebrand ASA i markedet med samlet pålydende på inntil 233 906 990 kroner, tilsvarende 46 781 398 aksjer hver pålydende 5 kroner, men med den begrensning at samlet beholdning av egne aksjer til enhver tid ikke skal overstige 10 - ti - % av aksjekapitalen.

Det laveste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis 5 kroner og 120 kroner. Innenfor denne rammen gis styret fullmakt til selv å beslutte til hvilken kurs, på hvilket tidspunkt og på hvilken måte erverv av aksjer skal finne sted, dog slik at alminnelige likebehandlingsprinsipper av aksjonærene må overholdes.

Aksjer som er ervervet på grunnlag av fullmakten kan benyttes som vederlagsaksjer i forbindelse med erverv av, herunder fusjon med, andre virksomheter, for etterfølgende salg eller ved nedsetting av aksjekapitalen. Fullmakten kan også benyttes til erverv av aksjer for oppfyllelse av aksjekjøpsprogram og insentivordninger for ansatte i konsernet.

Fullmakten gjelder frem til neste ordinære generalforsamling våren 2022, men senest til 30. juni 2022. Fullmakten avløser tidligere fullmakt fra generalforsamlingen til styret til erverv av egne aksjer, registrert 19. juni 2020.

Generalforsamlingen ga selskapets administrerende direktør, eller den han måtte bemyndige, fullmakt til å registrere fullmakten i Foretaksregisteret.

## 9.2 Fullmakt til styret til forhøyelse av selskapets aksjekapital ved nytegning av aksjer

- For effektivt å kunne videreutvikle konsernets satsingsområder ved erverv av virksomhet mot vederlag i nytegnede aksjer, samt å opprettholde en optimal kapitalstruktur, foreslås det å gi styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen ved nytegning av aksjer samlet pålydende inntil NOK 233 906 990 (hvilket tilsvarer inntil 10 prosent av aksjekapitalen).
- Det foreslås at styret gis fullmakt til å fravike eksisterende aksjonærers fortrinnsrett til aksjetegning slik at man kan legge til rette for at nye aksjonærer tegner aksjer i emisjonen.
- Det foreslås videre at styret skal kunne beslutte at aksjeinnskudd skal være i andre eiendeler enn penger.
- Styret foreslår at fullmakten skal gjelde frem til neste ordinære generalforsamling våren 2022, men senest til 30. juni 2022.

## Forslag til vedtak

Generalforsamlingen i Storebrand ASA gir, med hjemmel i allmennaksjeloven § 10-14, styret fullmakt til å forhøye selskapets aksjekapital ved nytegning av aksjer med samlet pålydende inntil 233 906 990 kroner, tilsvarende utstedelse av 46 781 398 nye aksjer, hver pålydende 5 kroner.

Styret fastsetter tegningskurs og øvrige tegningsvilkår i aksjeemisjonen(e).

Styret kan beslutte at aksjeeiernes fortrinnsrett til de nye aksjene etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.

Styret kan beslutte at aksjeinnskuddet kan gjøres opp med andre eiendeler enn penger og/eller pådra selskapet særlig plikter, jf. allmennaksjeloven § 10-2.

Fullmakten gjelder også beslutning om fusjon i henhold til allmennaksjeloven § 13-5.

## Forslag til vedtak - forts.


De nye aksjene er berettiget til utbytte fra det tidspunkt kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret.

Styret kan gjennomføre de vedtektsendringer som forhøyelse av aksjekapitalen nødvendiggjør.

Styret kan innenfor ovennevnte rammer benytte fullmakten ved én eller flere kapitalforhøyelser.

Fullmakten gjelder frem til neste ordinære generalforsamling våren 2022, men senest til 30. juni 2022, og avløser tidligere meddelt fullmakt fra generalforsamlingen til styret til aksjekapitalforhøyelse ved nytegning av aksjer, registrert i Foretaksregisteret 19. juni 2020.

Generalforsamlingen gir administrerende direktør, eller den han måtte bemyndige, fullmakt til å registrere fullmakten i Foretaksregisteret.



# Valgkomiteens arbeid og innstillinger

Per Otto Dyb  
Valgkomiteens leder



## Valgkomiteens sammensetning

Per Otto Dyb (leder)  
Leiv Askvig  
Nils H. Bastiansen  
Anders Gaarud  
Margareth Øvrum

Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt.

Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og ledende ansatte.

## Arbeidet i valgkomiteen

- Komiteen har avholdt 10 møter i inneværende valgperiode
- Det er også avholdt møter med styreleder, aksjonærvalgte og ansattvalgte styremedlemmer samt adm. direktør
- Styrets egnevaluering av styrearbeidet er gjennomgått og vurdert
- De 30 største aksjonærene er tilskrevet med anmodning om forslag til kandidater til vervene i styret og valgkomiteen

## 10. Valg av medlemmer til styret, herunder valg av styreleder

Per Otto Dyb  
Valgkomiteens leder

## Valg av medlemmer til styret, herunder valg av styreleder

- Styret i Storebrand ASA har i valgperioden 2019-2020 bestått av 10 medlemmer, uten varamedlemmer. 7 av medlemmene er valgt av generalforsamlingen for ett år om gangen, mens de øvrige 3 medlemmene er valgt av og blant de ansatte i konsernet etter reglene om ansattvalg til styret.
- Valgkomiteen har i sitt arbeid med innstillingene til styresammensetning lagt vekt på å sikre at styret fortsatt blir bredt og allsidig sammensatt, og således kan representere aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold på en god måte.
- Komiteen foreslår for valgperioden 2021-2022 at styret videreføres med 7 aksjonærvalgte medlemmer. Ansattes styrerepresentasjon med 3 medlemmer forblir uendret.

## Valg av medlemmer til styret, herunder valg av styreleder

- Medlemmene i det sittende styret har alle meddelt at de ønsker gjenvalg.
- Valgkomiteen innstiller på gjenvalg av styremedlemmene Didrik Munch, Karin Bing Orgland, Marianne Bergmann Røren, Karl Sandlund, Martin Skancke og Fredrik Åtting, alle for en periode på 1 - ett - år.
- Valgkomiteen innstiller videre på at Christel Elise Borge velges som nytt styremedlem for en periode på 1 - ett - år.
- Valgkomiteen innstiller endelig på at Didrik Munch gjenvelges som styreleder for samme periode.

## CV – Forslag til nytt styremedlem

Navn: Christel Elise Borge  
Født: 1967  
Utdannelse: Master of computer science fra NTNU  
Stilling: CEO i Entur AS

## Forslag til vedtak

Følgende medlemmer velges til styret for en periode på 1 – ett – år:

Didrik Munch  
Christel Elise Borge  
Karin Bing Orgland  
Marianne Bergmann Røren  
Karl Sandlund  
Martin Skancke  
Fredrik Åtting

Didrik Munch gjenvelges som styreleder for en periode på 1 – ett – år.

11. Valg av  
medlemmer til  
valgkomiteen,  
herunder valg av  
komiteens leder

Per Otto Dyb  
Valgkomiteens leder



## Valg av medlemmer til valgkomiteen, herunder valg av komiteens leder

- Generalforsamlingen skal etter vedtektene velge 4 eller 5 medlemmer til valgkomiteen, herunder særskilt velge komiteens leder. Samtlige medlemmer av valgkomiteen velges for 1 – ett – år om gangen.
- Valgkomiteen har i sitt arbeid med innstillingene lagt vekt på å sikre at komiteen fortsatt har bred sammensetning, spesielt med representasjon fra aksjeeierinteresser, og at komiteens flertall er uavhengig av styret og den daglige ledelsen i selskapet.
- Komiteen innstiller på at valgkomiteen videreføres med 5 medlemmer.

## Valg av medlemmer til valgkomiteen, herunder valg av komiteens leder

Valgkomiteen innstiller på at generalforsamlingen velger følgende medlemmer til valgkomiteen, alle for en periode på 1 – ett – år:

Per Otto Dyb

Leiv Askvig

Nils H. Bastiansen

Anders Gaarud

Liv Monica Stubholt

Valgkomiteen innstiller på at Per Otto Dyb gjenvelges som leder av valgkomiteen for samme periode.

## CV – Forslag til nytt medlem av valgkomiteen

Navn: Liv Monica Stubholt  
Født: 1961  
Utdannelse: Cand. jur. UiO  
Stilling: Partner i Advokatfirmaet Selmer DA

## Forslag til vedtak

Følgende medlemmer velges til valgkomiteen for en periode på 1 – ett – år:

Per Otto Dyb

Leiv Askvig

Nils H. Bastiansen

Anders Gaarud

Liv Monica Stubholt

Per Otto Dyb gjenvelges som leder av valgkomiteen for en periode på 1 – ett – år.

## 12. Godtgjørelse til styret, styreutvalgene og valgkomiteen

Per Otto Dyb  
Valgkomiteens leder

## Godtgjørelse til styret, styreutvalgene og valgkomiteen

- Ved innstillingene til honorarer til selskapets aksjonærvalgte styremedlemmer har valgkomiteen hensyntatt at virksomheten i Storebrand-konsernet er meget kompleks og omfattende, med økende arbeidsmengde og ansvar for styret. Selskapet krever derfor styremedlemmer som besitter høy kompetanse, arbeidskapasitet og tilgjengelighet.
- Valgkomiteen innstiller for kommende valgperiode på at honorarene til medlemmene av styret, styreutvalgene og valgkomiteen gjennomgående økes med ca. 2,5 %. Forslaget hensyntar den alminnelige lønnsutviklingen samt at honorarene skal følge utviklingen i sammenlignbare børsnoterte foretak.

## Oversikt over aksjebeholdning, aksjonærvalgte styremedlemmer

Didrik Munch	Styreleder	40 000 aksjer
Laila S. Dahlen	Styremedlem	15 500 aksjer
Karin Bing Orgland	Styremedlem	27 000 aksjer
Marianne Bergmann Røren	Styremedlem	0 aksjer
Karl Sandlund	Styremedlem	3 000 aksjer
Martin Skancke	Styremedlem	27 500 aksjer
Fredrik Åtting*	Styremedlem	18 500 000 aksjer

Antall aksjer pr. 31.12.2020

## Godtgjørelse til styret, styreutvalgene og valgkomiteen

### Styret

Valgkomiteen innstiller på at honorarene til styrets medlemmer fastsettes som følger:

Styreleder	kr 794 000 pr. år
Styremedlem (aksjonærvalgt)	kr 406 000 pr. år
Styremedlem (ansattvalgt)	kr 364 000 pr. år
Utenlandstillegg	kr 75 000 pr. år



## Godtgjørelse til styret, styreutvalgene og valgkomiteen

### **Styrets risikoutvalg og revisjonsutvalg**

Valgkomiteen innstiller på at honorarene til styrets risikoutvalg og revisjonsutvalg fastsettes som følger:

Leder	kr 165 000 pr. år
Medlem	kr 112 000 pr. år

### **Styrets strategiutvalg og kompensasjonsutvalg samt valgkomiteen**

Valgkomiteen innstiller på at honorarene til styrets strategiutvalg og kompensasjonsutvalg samt til valgkomiteen fastsettes som følger:

Leder	kr 11.000 pr. møte
Medlem	kr 8.500 pr. møte

## Forslag til vedtak

### **Styrets godtgjørelse fastsettes til:**

Styreleder	kr 794 000 pr. år
Styremedlem (aksjonærvalgt)	kr 406 000 pr. år
Styremedlem (ansattvalgt)	kr 364 000 pr. år
Utenlandstillegg	kr 75 000 pr. år

Generalforsamlingen vedtok, etter forslag fra valgkomiteen, å endre sin tidligere anmodning til styrets aksjonærvalgte medlemmer om årlige aksjekjøp. Generalforsamlingen anmodet således styreleder og styrets øvrige aksjonærvalgte medlemmer om å øke sine årlige kjøp av aksjer i Storebrand ASA i markedet til henholdsvis minst kr 50 000 og minst kr 25 000. Anmodningen om økte aksjekjøp gjelder med virkning fra og med valgperioden 2021-2022 og består så lenge vedkommende er styreleder eller styremedlem i Storebrand ASA, men ikke ut over det tidspunkt styreleder og de enkelte styremedlemmer eier en aksjebeholdning med en børsverdi som minst tilsvarer vedkommendes årlige brutto styrehonorar.

## Forslag til vedtak

### **Risikoutvalgets og revisjonsutvalgets godtgjørelse fastsettes til:**

Leder	kr 165 000 pr. år
Medlem	kr 112 000 pr. år

### **Strategiutvalgets og kompensasjonsutvalgets samt valgkomiteens godtgjørelse fastsettes til:**

Leder	kr 11 000 pr. møte
Medlem	kr 8 500 pr. møte

Honorarene er fastsatt brutto før skatt og gjelder med virkning fra 1. mai 2021

## 13. Godkjennelse av revisors godtgjørelse

Didrik Munch  
styreleder

## Revisors godtgjørelse 2020 – Storebrand ASA

Lovpålagt revisjon av Storebrand ASAs årsregnskap	1,08 MNOK
Forenklet revisorkontroll av delårsregnskap	0,71 MNOK
Andre attestasjonstjenester	0,08 MNOK
Andre tjenester utenom revisjon	0,31 MNOK
<b>Total godtgjørelse til revisor</b>	<b>2,18 MNOK</b>

## Forslag til vedtak

*Generalforsamlingen fastsetter revisors godtgjørelse for arbeidet med revisjonen av Storebrand ASA for 2020 til 1 082 500 kroner inkl. mva.*